

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

Eurosets adotta una Politica per la Parità di Genere ispirata ai principi definiti dalla Capogruppo GVM Care & Research, con l'obiettivo di declinarli nel proprio specifico contesto organizzativo, operativo e culturale. La Politica si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze e le pari opportunità sul luogo di lavoro, attraverso l'adozione di meccanismi improntati al rispetto dei diritti, delle libertà e della dignità di ogni individuo, a partire dalle pratiche di assunzione, fino allo sviluppo professionale, alla crescita di carriera e alla valorizzazione delle persone in azienda.

Eurosets ha avviato un percorso strutturato di accrescimento e ampliamento culturale, volto a promuovere la piena uguaglianza in termini di sesso, genere, identità di genere, , anche attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022.

Lo scopo della presente Politica è promuovere un insieme di iniziative, strumenti e norme che contribuiscano a superare stereotipi e pregiudizi e a contrastare ogni condizione sfavorevole alla piena realizzazione della parità in ambito lavorativo.

Eurosets intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile con le seguenti azioni:

- Promuovere il rispetto delle pari opportunità e la valorizzazione delle differenze tra le persone, indipendentemente da sesso e genere;
- Garantire processi di selezione e sviluppo basati su criteri trasparenti, meritocratici e privi di discriminazioni;
- Sensibilizzare le persone all'interno dell'organizzazione attraverso momenti formativi e iniziative di comunicazione, con l'obiettivo di contrastare stereotipi, pregiudizi e bias inconsapevoli;
- Favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale, promuovendo forme di flessibilità organizzativa e sostenendo le persone nei momenti chiave della vita lavorativa (ad es. maternità, caregiving, ...);
- Porre le basi per un ambiente sicuro e rispettoso, che contrasti ogni forma di discriminazione e violenza, anche attraverso un'attenzione crescente al linguaggio e alle modalità di comunicazione interna ed esterna.

Eurosets recepisce il piano di azione del Gruppo, che prevede l'adozione di un modello gestionale volto a garantire il mantenimento dei requisiti definiti, il monitoraggio dei progressi e la misurazione dei risultati attraverso specifici KPI, aggiornati e monitorati con regolarità. I KPI individuati in accordo alla UNI/PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come l'azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati.

Il modello gestionale adottato è finalizzato a garantire nel tempo il mantenimento di requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

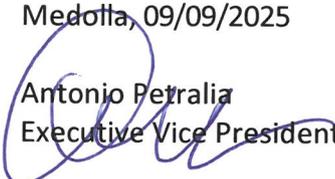
- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La presente Politica di Parità di Genere è:

- Definita dal Comitato Guida costituito in Eurosets;
- Comunicata e diffusa all'interno dell'Eurosets ed alle proprie parti interessate;
- Oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale.

L'azienda assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere,. La presente politica, disponibile sul sito aziendale, viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del Sistema di Gestione.

Medolla, 09/09/2025

  
Antonio Petralia  
Executive Vice President & CEO