

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

1. Principi generali

EUROSETS S.r.l., azienda leader nel settore biomedicale e parte del Gruppo Villa Maria SpA, riconosce che la trasparenza, l'integrità e la correttezza nella gestione delle proprie attività rappresentano valori fondamentali e condizioni essenziali per la fiducia di clienti, fornitori, partner, istituzioni e personale.

La Società considera la corruzione, in ogni sua forma, un grave ostacolo allo sviluppo economico e sociale, alla concorrenza leale, alla crescita sostenibile e alla tutela della reputazione aziendale.

Per questo motivo, EUROSETS ha adottato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme ai requisiti della norma ISO 37001:2016, quale strumento operativo per prevenire, individuare e contrastare comportamenti illeciti o contrari ai principi etici aziendali.

La presente Politica per la Prevenzione della Corruzione definisce i principi ispiratori, gli impegni della Direzione e le regole di condotta che tutti sono tenuti a rispettare.

Il presente documento è basato sui principi della più ampia politica anticorruzione della capogruppo GVM SPA che si intende integralmente adottata e qui richiamata.

2. Impegni della Direzione

La Direzione di EUROSETS si impegna a:

- rispettare pienamente le leggi vigenti in materia di anticorruzione in Italia e nei Paesi in cui opera;
- garantire che nessun dipendente, collaboratore o partner offra, prometta, richieda o accetti vantaggi indebiti di qualsiasi tipo, direttamente o indirettamente;
- promuovere una cultura aziendale basata su etica, legalità e responsabilità;
- assicurare che le attività sensibili (acquisti, contratti, consulenze, convegnistica e sponsorizzazioni, selezione del personale, relazioni con la Pubblica Amministrazione) siano gestite con trasparenza e tracciabilità;
- garantire che il Sistema Anticorruzione aziendale sia dotato delle risorse e dell'autonomia necessarie per funzionare efficacemente.

3. Prevenzione, controllo e segnalazioni

EUROSETS ha nominato una Funzione di Conformità Anticorruzione, dotata delle necessarie autonomia e indipendenza, con il compito di vigilare sull'applicazione del Sistema di Gestione ISO 37001, condurre attività di controllo e promuovere azioni di sensibilizzazione e formazione.

Tutti i dipendenti, i collaboratori e i partner commerciali di EUROSETS sono tenuti a conoscere e rispettare la presente Politica e le procedure aziendali correlate.

E' imposto un divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano, in qualsiasi modo, configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione, sia nei confronti dell'esterno, sia verso l'interno del Gruppo.

Si intende per corruzione "offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (che può essere economico o non economico), direttamente o indirettamente, e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o a omettere azioni in relazione alla prestazione delle mansioni di quella persona".

EUROSETS incentiva le segnalazioni, in buona fede, di eventuali comportamenti sospetti o violazioni delle leggi e delle politiche aziendali tramite i canali di whistleblowing aziendali, che garantiscono la riservatezza e la protezione del segnalante secondo quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023 e sono accessibili a tutti al seguente indirizzo web: <https://www.eurosets.com/it/whistleblowing>.

4. Miglioramento continuo

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione Anticorruzione per garantirne l'efficacia, l'aggiornamento e il miglioramento continuo, in coerenza con i principi di buona governance e sostenibilità etica.

Medolla, 06/10/2025

Antonio Petralia
Executive Vice President & CEO